



RAPPORT ANNUEL 2023

ASUCO ASBL – ASSOCIATION UGEUZI/CONGO CHANGE



Section 1 – CONTEXTE GLOBAL DE L'EXERCICE 2023

1.1. Introduction

Ce rapport reprend les données condensées liées aux réalisations de ASUCO ASBL allant de Janvier à Décembre 2023. Il s'agit donc de grandes actions menées à travers tous les volets et projets mis en œuvre conformément à la prévision et au budget disponible pour l'année 2023.

1.2. Contexte de rapportage

ASUCO ASBL réalise ses activités à travers ses départements dits encore volets, notamment le volet éducation et protection, le volet Genre et autonomisation de la femme et le volet entrepreneuriat et métiers. Certaines autres activités sont réalisées sous forme d'activités transversales touchant la paix et cohésion sociale, la communication et engagement communautaire, et des actions humanitaires liées aux urgences en nécessité d'intervention pour alléger les souffrances des populations accompagnées.

1.3. Contexte sécuritaire et humanitaire de la zone

L'année 2023 a été marquée par un contexte sécuritaire très précaire à l'Est de la RD Congo où les actions de ASUCO ASBL ont été menées. En effet, les conflits armés entre les éléments du m23 et les FARDC ayant repris depuis le 20 octobre 2022 se sont prolongés sur toute l'année 2023 causant ainsi des déplacements massifs des populations, l'interruption de certaines activités, l'utilisation et occupation des structures scolaires, la hausse des denrées alimentaires, et un contexte humanitaire déplorable, l'augmentation des cas de violences sexuelles et sexistes et l'accroissement du taux de désœuvrement des jeunes et le déni des ressources et des opportunités chez la femme et la jeune fille.

Les territoires de Nyiragongo, Rutshuru et Masisi ont été les plus touchés par les conflits armés occasionnant ainsi un ralentissement des activités de l'organisation avec dysfonctionnement de plusieurs secteurs comme l'éducation.

1.4. Aperçu global sur l'organisation ASUCO ASBL

Association Ugeuzi/Congo Change, « ASUCO ASBL » est une association sans but lucratif de droit congolais créée en 2016, reconnue sous F.92/42.755, avec Arrêté n°01/408/CAB/GP-NK/2019, affiliée à la CNSS sous n°1015406500, à l'INPP sous n° 14230.61 et à l'ONEM sous n° 0377/NK, avec N° d'Impôt A2180833L. Elle est une association non confessionnelle, à caractère non politique et non militaire ouverte à tout le monde sans aucune discrimination.

La vision de ASUCO ASBL est de « Bâtir un monde où toute personne exerce et jouit de la plénitude de ses droits et faveurs sans recourir à la violence ». Sa vision est de « Aider toute personne à devenir solution à ses propres problèmes et aux problèmes de sa communauté en rendant service à son prochain. ». Sous son principe « Servir mon pays à travers mon prochain » et avec ses valeurs dont « Altruisme, Service, Utilité, Compétence, Ordre », ASUCO ASBL poursuit les objectifs notamment de :

- Promouvoir l'éducation et les droits des enfants en leur procurant un environnement protecteur favorable pour leur épanouissement ; et,
- Accompagner la femme ainsi que les jeunes dans leur processus d'autonomisation, leur participation aux instances de prise des décisions et pour la jouissance et l'exercice de leurs droits.

Section 2 – APERÇU SUR LES REALISATIONS MAJEURES 2023

2.1 Chiffre clé de l'année 2023 :

5079 personnes (avec double comptable de 183 personnes dont 134 femmes) ont été directement touchées par nos interventions impliquant 2059 hommes et 3020 femmes dont 3864 enfants, 1200 adultes dont 667 jeunes de moins de 35 ans et 533 personnes âgées de plus de 35 ans incluant 80 vieillards.

2.2 Actions phares

1. Réinsertion de jeunes filles dans une unité de production des bandes hygiéniques réutilisables servant à la fois comme espace d'échange d'expériences et d'autonomisation des femmes et filles.
2. Sensibilisation de sur les VBG/EAS.
3. Opérationnalisation des clubs de pair éducation et des groupes d'intérêt commun autour des activités de relèvement économique et de promotion du leadership de la femme et de la jeune fille.
4. Distribution des kits de dignité, des kits scolaires.
5. Renforcement des capacités sur des thématiques transversales touchant aux droits humains des enfants et des femmes.
6. Accompagnement de la résilience des enfants à travers les activités d'appui psychosocial dans les écoles partenaires.

2.3 Structures et groupes touchés

- 9 écoles ont été accompagnées à travers le projet Solar Cow notamment en leur procurant des dispositifs leur permettant de renforcer le taux de fréquentation et de régularité des élèves à l'école.
- 14 cellules paysannes d'épargne et de crédits ont été mises en place et accompagnées pour renforcer la résilience économique des femmes, jeunes et hommes dans les réseaux ASUCO et dans les écoles partenaires afin de soutenir l'éducation des enfants.
- 2 groupes d'intérêt commun ont été mis en place et accompagnés dont un groupe a reçu une activité génératrice des revenus et tous deux ont été capacités en élevage, en épargne et en activité agricole pour renforcer la sécurité alimentaire des ménages des participants.
- 3 clubs de pair éducation ont été mis en place et accompagnés pour renforcer l'éducation en santé de la reproduction et pour combattre les violences et abus sexuels dont la femme et la jeune fille sont victimes dans la communauté et surtout dans le contexte sécuritaire et économique instable.
- Une unité de production sous forme de centre de formation et de production des bandes hygiéniques réutilisables a été mise en place et entretenue pour de jeunes filles réinsérées pour leur autonomisation sanitaire et financière.

2.4 Zones couvertes

Les activités de ASUCO ASBL de l'année 2023 ont couvert 6 zones notamment :

- La ville de Goma ;
- La commune de Karisimbi ;
- Le territoire de Nyiragongo ;
- Le territoire de Rutshuru ;
- Le territoire de Masisi ;
- Le territoire de Walikale.

2.5 Staff de mise en œuvre

ASUCO ASBL a compté sur 6 membres d'équipe à temps plein, 5 à temps partiel et 12 bénévoles pour implémenter ses activités durant l'année 2023.

Section 3 – DESCRIPTION DES ACTIVITES 2023

3.1 Tableau des réalisations 2023

Voici un tableau reprenant les réalisations phares de l'année 2023 rangées selon les volets d'intervention et les résultats qualitatifs et quantitatifs qui s'y rapportent. Un commentaire explicatif en cas de nécessité est fourni dans la colonne à côté des résultats de chaque activité pour une contextualisation des données et une meilleure compréhension du cadre de réalisation des activités.

| Volet | Activités réalisées | Résultats indicatifs | Commentaire |
|-------------------------------------|--|--|---|
| Education et protection | Remise des kits d'éclairage aux élèves pour la révision de leurs leçons et l'amélioration de leur fréquentation à l'école. | 720 enfants de 3 écoles partenaires ont reçu des dispositifs d'éclairage leur permettant de réviser leurs leçons et les motivant à améliorer leurs fréquentations pour combattre les travaux des enfants les privant de l'éducation. Les 3 écoles appuyées en plus de 6 autres écoles des années passées ont bénéficié d'un accompagnement à travers l'installation d'un kit solaire permettant aux élèves de charger leurs dispositifs d'éclairage (solar milks), aux enseignants de charger leurs téléphones et à l'école d'accéder à la lumière pour la sécurité de l'école. | |
| | Accompagnement psychosocial des enfants | 3049 enfants dont 1764 filles ont été encadrés à travers des activités ludiques pour leurs détraumatisations ainsi à travers des séances d'écoute et de counseling de groupe au sein de 9 écoles partenaires impliquées au projet Solar Cow. | Les kits de jeux n'ont pas été suffisant pour le nombre d'enfants regroupés à travers les écoles. Le besoin d'appui en kits additionnels demeure d'actualité. |
| | Mise en place des clubs de pairs éducateurs | 3 clubs de pairs éducateurs regroupant 36 jeunes filles ont été rendus opérationnels dans 3 écoles pour la promotion de l'hygiène menstruelle, la bonne santé sexuelle et reproductive et la lutte contre les IST chez les jeunes filles. | |
| Genre et autonomisation de la femme | Renforcement des capacités sur le leadership, l'intelligence financière, les cellules d'épargne et de crédit. | 162 personnes dont 102 femmes ont été formées durant l'année 2023 sur de thématiques transversales leur permettre de jouer leurs rôles en complémentarité homme – femme pour relever les défis de leurs sociétés/communautés. | |



Association Uvuzi/Bongo Change

ASUCO ASBL

| | | | |
|----------------------------|---|---|---|
| | Mise en place et accompagnement des cellules paysannes d'épargne et de crédits. | 14 cellules paysannes d'épargne et de crédits regroupant 585 personnes dont 318 femmes ont été mises en place et accompagnées pour l'autonomisation financière des femmes et hommes. 173 personnes ont bénéficié des crédits rotatifs à travers ces cellules pour appuyer leurs activités génératrices des revenus. | Les fonds d'octroi des crédits n'a pas été suffisant pour les membres, car certains membres devraient demander des crédits et passer plus de 3 semaines sans être servis suite à l'insuffisance en argent. Obtenir un fonds de garantie rotative pour les CPEC est une nécessité. |
| | Mise en place et accompagnement des groupes d'intérêt commun. | 2 groupes d'intérêt commun regroupant 142 membres dont 97 femmes ont été mis en place en groupement de Binza et appuyés avec une machine décortiqueuse et des activités agropastorales pour l'autonomisation des femmes. Ces personnes ont bénéficié des séances de formation renforçant leurs capacités à conduire les activités au profit de tous tout en comptant sur leurs diversités. | |
| | Formation sur la PSEA | 72 personnes dont 58 femmes ont été renforcées en capacité sur la prévention de l'exploitation et abus sexuels/concepts de base et mécanismes de signalement des EAS. | |
| Entrepreneuriat et métiers | Réinsertion socioprofessionnelle des femmes et filles | 10 jeunes filles ont bénéficié d'une réinsertion au sein d'une unité de production en coupe et couture et produisent des bandes hygiéniques pour leur autonomisation sanitaire et financière ainsi que celle de leurs pairs. | Les matériels de production demeurent encore insuffisants par rapport à la capacité des filles à produire. Une mobilisation de plus de ressources est à envisager pour maximiser la production. |
| | Formation en coupe et couture | 30 femmes et filles ont été formées en coupe et couture au centre de formation de l'organisation ASUCO pour la création de l'emploi et la lutte contre le désœuvrement. | |
| Urgences | Distribution des kits de dignité aux femmes déplacées internes | 100 femmes en situation de déplacement interne ont bénéficié de 600 bandes hygiéniques réutilisables pour leur bonne hygiène menstruelle. Ces femmes ont été sensibilisées sur l'hygiène menstruelle et sur la prévention des IST et la lutte contre l'exploitation et les abus sexuels dans leurs milieux de vie. | Le besoin en intervention demeure énorme dans un contexte où ASUCO ASBL ne dispose pas d'assez de ressources pour intervenir. Recommandation : |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | | Mobiliser des ressources pour soutenir l'unité de production afin que les jeunes filles et femmes qui y travaillent soient capables de produire plus de bandes hygiéniques à distribuer aux femmes et filles déplacées internes dans les sites de déplacement et dans les écoles. |
| | Sensibilisations des masses sur les mesures sanitaires | Avec différentes épidémies et pandémies passées par la zone, nous avons maintenu des sensibilisations aux populations impliquées dans nos activités pour prévenir la résurgence des maladies par l'observation des mesures barrières. | |

3.2 Matrice des indicateurs

| Indicateurs | Unité | Cible atteinte | Masculin | Féminin | <18 ans | 18-35 | 36-50 | > 50 | PVH |
|---|-----------|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------|-----------|
| # enfants appuyés avec des dispositifs leur permettant d'accroître leur engagement à l'école | Personne | 720 | 337 | 383 | 720 | 0 | 0 | 0 | 15 |
| # enfants participant aux activités d'appui psychosocial | Personne | 3049 | 1285 | 1764 | 3049 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| # pairs éducateurs formés en santé sexuelle et reproductive | Personne | 36 | 0 | 36 | 22 | 14 | 0 | 0 | 0 |
| # personnes formées sur les thèmes transversaux ayant trait au leadership, intelligence financière, gestion des cellules d'épargne et de crédit, paix et cohésion sociale, etc. | Personne | 162 | 60 | 102 | 28 | 71 | 52 | 11 | 3 |
| # personnes réunies à travers les cellules paysannes d'épargne et de crédits | Personne | 585 | 267 | 318 | 6 | 345 | 198 | 36 | 1 |
| # personnes appuyées en cash, inclus les personnes bénéficiaires des crédits sur les apports des CPEC | Personne | 173 | 49 | 124 | 0 | 53 | 113 | 3 | 0 |
| # personnes réunies à travers les groupes d'intérêt commun et implémentant les activités communautaires | Personne | 142 | 45 | 97 | 0 | 69 | 43 | 27 | 0 |
| # personnes formées sur la PSEA | Personne | 72 | 14 | 58 | 0 | 34 | 35 | 3 | 0 |
| # personnes réinsérées dans l'unité de production | Personne | 10 | 0 | 10 | 1 | 9 | 0 | 0 | 0 |
| # personnes formées en coupe et couture | Personne | 30 | 2 | 28 | 2 | 27 | 1 | 0 | 0 |
| # personnes bénéficiaires des kits de dignité, inclus les personnes ayant reçu des bandes hygiéniques réutilisables | Personne | 100 | 0 | 100 | 36 | 45 | 11 | 0 | 0 |
| | | 5079 | 2059 | 3020 | 3864 | 667 | 453 | 80 | 43 |
| # structures mises en place et rendues opérationnelles, inclus les clubs, les cellules paysannes d'épargne et de crédits, les groupes d'intérêt commun. | Structure | 19 | | | | | | | |

3.3 Défis majeurs

Les activités de cette année se sont bien déroulées en dépit du contexte sécuritaire défavorable dans la partie Est du pays. Les majeures difficultés rencontrées peuvent se résumer en ce qui suit :

- Le contexte sécuritaire a ralenti le suivi des activités.
- Les limites budgétaires n'ont pas permis la couverture des besoins d'adaptation vis-à-vis des contextes changeants des zones d'intervention.
- Les limites en ressources logistiques réduisant la fréquence de renforcement des capacités de nos staffs tant à temps plein, partiel et que bénévoles freinant ainsi leur adaptation au contexte changeant.
- Le niveau de suivi des structures communautaires mises en place dans certaines zones plus ou moins distantes du bureau n'a pas été satisfaisant en termes de fréquences de visites à effectuer suite aux limites budgétaires et logistiques.
- L'insuffisance en capacités de mobilisation des fonds pouvant soutenir l'atteinte des objectifs que nous nous fixons à travers nos planifications.
- Les limites budgétaires faisant qu'une partie de nos staffs travaille à temps partiel bien que l'organisation ait besoin de sa présence à temps plein.

Fait à Goma, le 10 Mars 2024

Pour ASUCO ASBL

Victorine Kahindo

Coordonnatrice

Annexes : quelques photos illustratives

